

Context

De functie is gepositioneerd binnen een sportbond die zich inzet voor (plm. 120) aangesloten verenigingen en (top)sporters (plm. 35.000) op het gebied van accommodatie, opleiding, promotie van de sport en sportontwikkeling (breedtesport). Daarnaast behartigt ze de belangen van de topsport ten behoeve van uitzendingen naar EK's, WK's en Olympische spelen. Binnen de bond zijn, naast een bestuur, ongeveer 15 medewerkers op het bondsbureau actief, aangevuld met veel vrijwilligers in commissies en werkgroepen. De bondsarts II is verantwoordelijk voor het medisch begeleidingsteam (masseur, verzorger, fysiotherapeut). De medische behandelingen vinden plaats tijdens een consult op de centrale vestiging of tijdens trainingen en wedstrijden (ook NK, EK, WK of Olympische spelen). Na diagnose van de klachten wordt een behandelplan in overleg met de sporter vastgesteld en vindt zo nodig doorverwijzing naar een specialist plaats.

Doel

Sporters zijn op een optimale wijze behandeld, begeleid, ondersteund en voorgelicht, zodat zij op een verantwoorde en gezonde wijze (op topniveau) kunnen sporten.

Rapportagestructuur

Direct leidinggevende: directeur sportbond/bestuur
Geeft leiding aan: medisch begeleidingsteam (ongeveer vier medewerkers)

Resultaat/bijdrage**Resultaatindicatoren****1. Ontwikkeling sportmedisch beleid**

Voor zowel primair topsport als secundair breedtesport is een (meerjaren)sportgezondheidsbeleid/-plan uitgewerkt met een onderbouwing van de benodigde investeringen, formatie, begroting en doelstellingen.

- input basis menings-/besluitvorming;
- medisch plan aansluitend op doelstelling, strategie (geïntegreerd sportgezondheidsbeleid);
- acceptatie plan intern.

2. Coördinatie en uitvoering

De (top)sporters zijn optimaal begeleid en behandeld bij onder andere (internationale) wedstrijden, toernooien en trainingen door middel van diagnose, anamnese en lichamelijk onderzoek en (in overleg opgestelde) diagnose-, behandel- en revalidatieplannen.

- effectieve behandelwijze;
- kwaliteit uitvoering;
- realisatie conform medisch jaarplan;
- effectieve samenwerking (sporters, specialisten);
- klanttevredenheid.

3. Preventie

Kwesties en omstandigheden die kunnen leiden tot gezondheidsproblemen bij (een individuele) (top)sporter zijn vroegtijdig gesignaleerd, besproken met de sporter en zijn omgeving en waar nodig vertaald naar een behandelplan ter voorkoming van escalatie.

- vroegtijdig signaleren gezondheidsproblemen sporters;
- nauwkeurig registeren medische gegevens;
- duidelijke voorlichting en cursussen.

4. Leidinggeven

Het medisch team beschikt over een bezetting met de juiste kwaliteit en kwantiteit, ook op langere termijn. De resultaatbijdragen, ontwikkeling, betrokkenheid en motivatie van medewerkers zijn effectief aangestuurd.

- beschikbaarheid kwantitatief en kwalitatief goede bezetting;
- feitelijke bijdragen, ontwikkeling medewerkers t.o.v. afspraken;
- beleving/betrokkenheid (individuele) medewerkers.

5. Verslaglegging en rapportage

De resultaten zijn gerapporteerd en verantwoord, waarbij inzicht is gegeven in de oorzaak van afwijkingen t.a.v. plannen, normen en begroting. Het MT is gevraagd en ongevraagd geadviseerd betreffende sportmedische zaken.

- inzicht in resultaten en oorzaak van afwijkingen;
- basis bijsturing bedrijfsvoering.

Bezwarende werkomstandigheden

- Niet van toepassing

| KENMERK | - | BONDSARTS I | BONDSARTS II | BONDSARTS III | + |
|--|------------------------------------|---|---|---|------------------------------------|
| Focus | Geen referentiefunctie beschikbaar | - Focus van de functie ligt op coördinatie en uitvoering tijdens toernooien/wedstrijden. De reguliere sportmedische begeleiding (preventie, blessures, behandelplannen etc.) van sporters is op individueel/teamniveau geborgd en valt niet onder verantwoordelijkheid van de bond. | - Gelijk aan I, en: <ul style="list-style-type: none"> ontwikkeling sportmedisch beleid: (meerjaren-) sportgezondheidsbeleid/-plan incl. onderbouwing; verantwoordelijk voor individuele sportmedische begeleiding (preventie, blessures, behandelplannen buiten toernooien/wedstrijden). | - Gelijk aan II, en: <ul style="list-style-type: none"> gericht op wetenschappelijk (sportmedisch) onderzoek; | Geen referentiefunctie beschikbaar |
| Aansturing medisch begeleidingsteam | | - Niet van toepassing | - Hiërarchische verantwoordelijkheid voor het medisch begeleidingsteam (masseur, verzorger, fysiotherapeut); - circa vier medewerkers. | - Gelijk aan II, en: <ul style="list-style-type: none"> aanvullende (medische) specialismen (bv. ergotherapeut, diëtist). circa 12 medewerkers. | |
| Functiegroep | | 12 | 13 | 14 | |

SM.03 BONDSARTS II

Kennis en betekenisvolle ervaring

- WO werk- en denkniveau (diploma sportgeneeskunde of vergelijkbaar);
- inzicht in trends en ontwikkelingen van preventie, belastbaarheid, inspanningsdiagnostiek en -fysiologie;
- ervaring met het vormgeven en onderbouwen van sportmedisch beleid en -plannen;
- affiniteit met de betreffende sport;
- enige jaren relevante werkervaring in een soortgelijke functie.

Competenties/gedragsvoorbeelden

Resultaten realiseren (ontwikkelingsstap IV)

Vertaalt organisatie/beleidsdoelstellingen op succesvolle wijze naar concrete acties, zowel binnen als buiten de eigen organisatie.

- stemt de resultaten van organisatieonderdelen op elkaar af en zorgt ervoor dat deze bijdragen aan de realisatie van strategische doelen;
- stuurt ook bij tegenslag op resultaten;
- geeft duidelijke terugkoppeling over resultaten van de organisatie en heeft altijd overzicht over wat er binnen en buiten de organisatie gebeurt en bewaakt de samenhang met de werkomgeving;
- stimuleert velen bij de organisatie tot gedrag dat bijdraagt aan continue resultaatverbetering en beïnvloedt de externe condities voor de realisatie van de strategie.

Innoveren (ontwikkelingsstap III)

Anticipeert op kansen in de markt. Draagt actief bij aan de ontwikkeling en introductie van up-to-date producten of diensten.

- verbetert het functioneren van de organisatie/afdeling door nieuwe producten, diensten of werkprocessen te introduceren, uit te werken en te implementeren;
- signaleert en blijft op de hoogte van de ontwikkelingen in de markt en neemt hierop actie;
- stimuleert en motiveert medewerkers om nieuwe ideeën te ontwikkelen.

Adviesvaardigheden (ontwikkelingsstap IV)

Is in staat om die oplossingen aan te reiken die niet alleen het antwoord zijn op het vraagstuk, maar ook op andere terreinen voor de klant een positief effect hebben.

- gebruikt kennis, technieken en methoden uit meerdere vakdisciplines;
- betreft bij het vraagstuk ook aanverwante terreinen die voor de klant van belang zijn;
- stelt zich op als deskundig klankbord voor de klant.

Professioneel handelen (ontwikkelingsstap IV)

Werkt op eigen initiatief aan het verbreden van kennis en vaardigheden op terreinen buiten het eigen directe vakgebied, die van belang zijn voor het bereiken van resultaten;

- legt verbanden tussen vakgebieden om oplossingen te leveren;
- ziet waar de organisatie behoefte aan heeft en onderkent tekortkomingen in eigen ontwikkeling.

Integraal managen (ontwikkelingsstap IV)

Ontwikkelt en coördineert initiatieven voor het verkrijgen en inzetten van 'middelen' (personeel en overige hulpmiddelen zoals automatisering), zodat niet alleen nu, maar ook in de toekomst doelgericht en doelmatig gewerkt kan worden.

- werkt visie en doelstellingen uit tot een integraal plan van aanpak voor de langere termijn;
- ontwikkelt of implementeert nieuwe werkwijzen en toepassingen, waarbij middelen doelgericht en doelmatiger ingezet worden.

Dit document (functie-eisen en competentieprofiel) heeft geen invloed op het functieniveau